

			<p>intellettuale, la Società ha previsto nel Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/2001 una serie di procedure generali e specifiche atte a prevenire la commissione di delitti in materia di violazione del diritto d'autore.</p> <p>Con delibera del C.d.A. del 29 gennaio 2025 è stato effettuato l'aggiornamento del MOG 231, e degli allegati, in adeguamento ai nuovi Reati. Fanno parte del MOG 231 il Codice etico e di comportamento e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (vedasi i relativi aggiornamenti nelle righe sottostanti).</p>	
Art. 6 comma 3 lett. b)	Ufficio controllo	di	<p>La Società non ha implementato una specifica struttura di <i>internal audit</i>; al § 4 del Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/2001 vengono definite le attività sensibili ed i presidi di controllo.</p>	
Art. 6 comma 3 lett. c)	Codice condotta	di	<p>La Società ha adottato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codice Etico e di comportamento, adottato con Delibera del C.d.A. del 29 aprile 2022 e aggiornato con Delibera del C. d'A. del 31 gennaio 2024; aggiornato al DPR 81/2023 con delibera del C.d.A. del 31 gennaio 2024 e aggiornato successivamente con delibera del C.d.A. del 29</li> </ul>	<p>Non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi</p>

		<p>gennaio 2025 al d.lgs. 10 marzo, 2023, n. 24 ed alle L.G. ANAC in materia di Whistleblowing per adeguare il Codice alle procedure già adottate dalla Società nei termini di legge. Infine il Codice è stato aggiornato con Delibera del C.d.A. del 16 dicembre 2025 con l'introduzione della disciplina della rotazione straordinaria.</p> <p>-</p>	
Art. 6 comma 3 lett. d)	Programmi di responsabilità sociale	La Società non ha finora adottato tale strumento.	Non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi

			<p>intellettuale, la Società ha previsto nel Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/2001 una serie di procedure generali e specifiche atte a prevenire la commissione di delitti in materia di violazione del diritto d'autore.</p> <p>Con delibera del C.d.A. del 29 gennaio 2025 è stato effettuato l'aggiornamento del MOG 231, e degli allegati, in adeguamento ai nuovi Reati. Fanno parte del MOG 231 il Codice etico e di comportamento e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (vedasi i relativi aggiornamenti nelle righe sottostanti).</p>	
Art. 6 comma 3 lett. b)	Ufficio controllo	di	<p>La Società non ha implementato una specifica struttura di <i>internal audit</i>; al § 4 del Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/2001 vengono definite le attività sensibili ed i presidi di controllo.</p>	
Art. 6 comma 3 lett. c)	Codice condotta	di	<p>La Società ha adottato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codice Etico e di comportamento, adottato con Delibera del C.d.A. del 29 aprile 2022 e aggiornato con Delibera del C. d'A. del 31 gennaio 2024; aggiornato al DPR 81/2023 con delibera del C.d.A. del 31 gennaio 2024 e aggiornato successivamente con delibera del C.d.A. del 29</li> </ul>	<p>Non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi</p>

		<p>gennaio 2025 al d.lgs. 10 marzo, 2023, n. 24 ed alle L.G. ANAC in materia di Whistleblowing per adeguare il Codice alle procedure già adottate dalla Società nei termini di legge. Infine il Codice è stato aggiornato con Delibera del C.d.A. del 16 dicembre 2025 con l'introduzione della disciplina della rotazione straordinaria.</p> <p>-</p>	
Art. 6 comma 3 lett. d)	Programmi di responsabilità sociale	La Società non ha finora adottato tale strumento.	Non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi

			<p>intellettuale, la Società ha previsto nel Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/2001 una serie di procedure generali e specifiche atte a prevenire la commissione di delitti in materia di violazione del diritto d'autore.</p> <p>Con delibera del C.d.A. del 29 gennaio 2025 è stato effettuato l'aggiornamento del MOG 231, e degli allegati, in adeguamento ai nuovi Reati. Fanno parte del MOG 231 il Codice etico e di comportamento e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (vedasi i relativi aggiornamenti nelle righe sottostanti).</p>	
Art. 6 comma 3 lett. b)	Ufficio controllo	di	<p>La Società non ha implementato una specifica struttura di <i>internal audit</i>; al § 4 del Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/2001 vengono definite le attività sensibili ed i presidi di controllo.</p>	
Art. 6 comma 3 lett. c)	Codice condotta	di	<p>La Società ha adottato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codice Etico e di comportamento, adottato con Delibera del C.d.A. del 29 aprile 2022 e aggiornato con Delibera del C. d'A. del 31 gennaio 2024; aggiornato al DPR 81/2023 con delibera del C.d.A. del 31 gennaio 2024 e aggiornato successivamente con delibera del C.d.A. del 29</li> </ul>	<p>Non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi</p>

		<p>gennaio 2025 al d.lgs. 10 marzo, 2023, n. 24 ed alle L.G. ANAC in materia di Whistleblowing per adeguare il Codice alle procedure già adottate dalla Società nei termini di legge. Infine il Codice è stato aggiornato con Delibera del C.d.A. del 16 dicembre 2025 con l'introduzione della disciplina della rotazione straordinaria.</p> <p>-</p>	
Art. 6 comma 3 lett. d)	Programmi di responsabilità sociale	La Società non ha finora adottato tale strumento.	Non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi